

PROCES-VERBAL DE LA REUNION DU CSE TRANSCO

Réunion du 11 décembre 2020

Ont assisté à la réunion : M. Tanguy CHAUVIERE LE DRIAN - Président
Mme Daniella TAILLIERE Adjointe RH
M. Jean Paul Thomas Responsable Sécurité

<u>Titulaires :</u>	<u>Suppléants :</u>
Jérôme BONNIN Daniel BUSCH Didier DESMOULIN Valentin MARQUES Jérôme RIMBAULT François VEDRENNE	Mickael BONNIN Houari KHERCHOUCHE Anthony PIERRE Absent Charles MULLER Absent

La séance est ouverte à 12h00 par M. Tanguy CHAUVIERE LE DRIAN - Gérant. Il est assisté par Mme Daniella TAILLIERE Adjointe RH.

1. Activité de la Société

2020 aura été une année exceptionnelle à tout point de vue, toutes activités confondues au vue des chiffres avec un mois de Novembre plus fort que l'année de la LGV, tout cela malgré le COVID et près d'un mois d'arrêt.

Par exemple, sur le mois de Septembre, 115000 tonnes de calcaires (Châteauneuf/ Birac) et 90000 tonnes de diorites (Genouillac) ont été livrés.

La première semaine de Décembre a été bonne.

Depuis, une légère baisse se fait ressentir dû à la fin d'année et à la météo peu clémente.

L'extension de la carrière de Genouillac a été autorisée pour les 30 prochaines années.

Le 1^{er} semestre devrait être normalement calme avec la continuité de la déviation du Taillan-Médoc.

Deux autres chantiers sont en prévision à Cognac et Mansle.

La nouvelle installation de Prignac devrait être en place courant 2021. La direction remercie l'ensemble des salariés pour la confiance accordée dans les diverses décisions prises pendant cette crise sanitaire.

2. PFA

La Direction annonce que les salariés auront la même PFA qu'en 2019, soit pour un salarié équivalent temps plein une prime de fin d'année de 1000 € brut. La direction rap-

pelle toutefois que cette prime est soumise à des critères de présentisme et d'assiduité, la qualité du travail fourni reste un élément important dans l'évaluation finale.

3. DUE – PEPA

La loi n° 2019-1446 du 24 décembre 2019 de financement de la sécurité sociale prévoit la possibilité pour l'employeur de reconduire la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat pour l'année 2020.

La Direction, très sensible aux efforts consentis cette année et notamment pendant la crise sanitaire souhaite s'inscrire dans ce dispositif et informe les membres du Comité Social et Economique de sa décision de verser cette prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA). La DUE sera annexée au présent PV. Les membres du CSE remercient la direction pour cette décision et donnent un avis favorable.

4. Augmentation salariale 2021

Tous les ans la Direction revalorise les rémunérations en adéquation avec l'inflation.

A fin 2020, l'inflation est nulle. Cependant elle décide de maintenir une politique de rémunération positive est d'octroyer une augmentation générale de 0.5 %.

La Direction insiste sur la non visibilité de l'activité en 2021 et la prudence qu'elle souhaite maintenir sur la maîtrise de la masse salariale.

Formation Référents Harcèlement

Mr Houari KERCHOUCHE informe le CSE qu'il a effectué la formation « Référents Harcèlement » le 04 novembre 2020, conformément au décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019 portant application des dispositions visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et relatives à la lutte contre les violences sexuelles et les agissements sexistes au travail.

5. Sécurité

Jean-Paul THOMAS présente les données AT du Groupe Garandau depuis le début

de l'année : 31 AT avec arrêt, dont 5 pour TRANSCO.

Le taux de fréquence Groupe est de 32

Le taux de gravité est de 1.70 (soit 1692 jours de perdus)

Jean-Paul THOMAS présente les AT avec et sans arrêts survenus depuis le mois de septembre et présente celui de M. PERE survenu sur le site de Prignac.

Il fait ensuite le point sur les actions engagées en matière de sécurité et notamment :

- La circulation sur le site de Châteauneuf
- La modification de l'aire de lavage du site du Temple

Les membres du CSE demandent à ce que soient ajoutées les actions suivantes

- Etudier une amélioration de l'aire de lavage de la carrière d'Aussac
- La faible pression de la lance de lavage de la carrière de Châteauneuf

1. Organisation CSE 2021

Les réunions CSE ont été planifiées comme suit :

05/02 – 26/03- 07/05- 25/06- 03/09- 22/10- 10/12

2. Questions diverses

Q1 : Pourquoi les machines à café sont fermées partout sauf à Champblanc ?

R1 : La Direction a remis en service les machines à café en même temps, c'est juste une question d'inertie car c'est une société extérieure qui intervient.

Q2 : Est il possible de revaloriser la prime d'équipe du matin au même montant que celle d'après midi ?

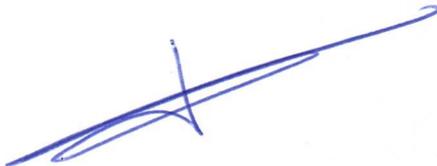
R2 : La direction l'envisage pour 2021.

Q3 : Est-ce que le calcul de l'absence accident du travail a été revalorisée comme demandé ?

R3 : Oui

La réunion se termine à 17h00, la prochaine réunion est prévue le 5 Fevrier 2021.

Le secrétaire du CSE
François VEDRENNE



Le Président du CSE
Tanguy CHAUVIERE LE DRIAN

